

Dipartimento di

Medicina Traslazionale e di Precisione

Monitoraggio e Rendicontazione
del Piano Strategico Triennale
2023 – 2025

Sommario

| | |
|--|----|
| PARTE A | 2 |
| SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023 e 2024) | 2 |
| SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023) | 17 |
| COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO | 17 |



PARTE A

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 24 / 07 / 2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2023 e 2024)

Anno 2023

| AMBITO STRATEGICO: | | | | |
|---|--|--------------------------|---------------------------------------|--|
| X Creazione di valore pubblico | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Strumenti e risorse• Comunità, società civile e territorio• Responsabilità sociale | | | | |
| Linea strategica Dipartimentale: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i>• <i>Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
| Ob.1 Attivare nuovi percorsi di tutoraggio didattico | Numero di tutor /numero di studenti | Situazione preesistente | \geq t-1 | 1/4 |
| | Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno | 85% | 90% | 85,33% di studenti per CLMMC-HT e 86% di studenti per CLMMC-B |
| Ob.2 Aumentare l'offerta formativa di Master | Numero di nuovi Master Attivati | Situazione pre-esistente | 1 nuovo master nel triennio Raggiunto | |
| Ob. 3 Promuovere l'internazionalizzazione dei Corsi di Laurea | Numero di studenti afferenti al DMTP nell'ambito del programma ERASMUS plus | Situazione preesistente | 1 | Nel 2023 n. 18 studenti afferenti al CLMMC-B. Gli studenti del CLMMC-HT non potevano ancora partecipare. |
| Ob.4 | Numero di seminari di docenti stranieri | 3 | 3 | raggiunto |



AMBITO STRATEGICO:

- X Creazione di valore pubblico**
 - Strumenti e risorse
 - Comunità, società civile e territorio
 - Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promuovere la qualità dei corsi di afferenza*
- *Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
|--|--|--------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Promuovere l'internazionalizzazione dei corsi di dottorato | Numero di corsi di dottorato in co-tutela con istituzioni straniere | 0 | 0 | In fase di attuazione |
| | Numero di dottorandi che svolgono periodo di stage in laboratori stranieri | Situazione preesistente | ≥ 50% dei partecipanti | In fase di implementazione |
| | Numero di corsi di dottorato in co-tutela con istituzioni straniere | 0 | 0 | In fase di implementazione |
| Ob.5 Incrementare il livello di Internazionalizzazione della ricerca | Numero di partecipazioni a grant internazionali | Situazione pre-esistente | 3 | 3 |
| | Numero di partecipazioni alle reti europee ed internazionali dedicate alle malattie rare | Situazione pre-esistente | 2 | raggiunto |
| | Numero di pubblicazioni che documentano collaborazioni internazionali | Situazione pre-esistente | 3 | raggiunto |
| | Numero di eventi scientifici a carattere internazionale organizzati dal Dipartimento o da docenti del Dipartimento | Situazione pre-esistente | 1 | raggiunto |



AMBITO STRATEGICO:

- X Creazione di valore pubblico**
 - **Strumenti e risorse**
 - **Comunità, società civile e territorio**
 - **Responsabilità sociale**

Linea strategica Dipartimentale:

- ***Promuovere la qualità dei corsi di afferenza***
- ***Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati***

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
|---|---|--------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Ob.6 Promuovere l'innovazione nella ricerca | Numero di progetti/attività di ricerca dedicati alla medicina traslazionale e di precisione | Situazione pre-esistente | Incremento del 10% | raggiunto |
| | Descrizione di modelli di gestione di patologie secondo i principi della medicina di precisione | Situazione pre-esistente | Almeno 1 | raggiunto |
| Ob.7 Migliorare la qualità delle pubblicazioni del Dipartimento | Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR | Situazione pre-esistente | Incremento del 10% | raggiunto |
| | Numero di pubblicazioni scientifiche per docente | Situazione pre-esistente | Incremento del 10% | incremento 0% |
| | Numero docenti inattivi | Situazione pre-esistente | Riduzione del 10% | raggiunto |
| Ob.8 Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca | Numero di iniziative di divulgazione scientifica organizzate dal Dipartimento | Situazione pre-esistente | Almeno 1 | raggiunto |
| | Numero di ricerche dei docenti riportate sul sito del Dipartimento o dai canali di diffusione dell'Ateneo | Situazione preesistente | Almeno 2 | raggiunto |
| Ob. 9 | N.ro di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca entro 1 anno dalla | 0 | Almeno 1 | raggiunto |



AMBITO STRATEGICO:

- X Creazione di valore pubblico**
 - Strumenti e risorse
 - Comunità, società civile e territorio
 - Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promuovere la qualità dei corsi di afferenza*
- *Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
|--|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| | conclusione del percorso identificati | | | |
| Ob. 10 Promuovere programmi di Innovazione e qualità Della didattica | Numero di partecipazioni a progetti di Ateneo, progetti nazionali o progetti internazionali sull'innovazione e la qualità della didattica | Situazione preesistente | 1 | 1 |

AMBITO STRATEGICO

- Creazione di valore pubblico
- **X Strumenti e risorse**
- Comunità, società civile e territorio
- Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione e formazione del personale Tecnico e Amministrativo ed implementazione dei processi di governo ed amministrativi*
- *Programmazione efficace delle risorse*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
|---|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Ob.1 Formazione e benessere del personale | Numero di corsi di formazione a cui partecipa il personale TAB | Situazione preesistente | Almeno 2 corsi | raggiunto |
| | Numero di riunioni anno del personale TAB con il Direttore del Dipartimento | Situazione preesistente | Almeno 2 anno | 2 |
| | Riunioni di coordinamento del | Situazione preesistente | Cadenza quindicinale | settimanali |



| AMBITO STRATEGICO | | | | |
|---|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale | | | | |
| Linea strategica Dipartimentale: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promozione e formazione del personale Tecnico e Amministrativo ed implementazione dei processi di governo ed amministrativi</i> ➤ <i>Programmazione efficacia delle risorse</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
| | personale amministrativo | | | |
| | Numero di riunione della Commissione Benessere | Situazione preesistente | Almeno 2 anno | In via di implementazione |
| | Iniziative di benessere organizzativo | Situazione preesistente | Almeno 1 anno | In via di implementazione |
| | Questionario di customer satisfaction del personale docente e TAB | Situazione preesistente | Almeno 1 | 1 |
| Ob.2 | | | | |
| Informatizzazione di tutti i processi ed i percorsi | N. processi amministrativi con mappatura | Situazione preesistente | 85% | raggiunto |
| | Riduzione consumo carta per stampa | Situazione preesistente | -5% | raggiunto |
| Ob.3 | | | | |
| Incremento delle dotazioni strumentali e di personale per i laboratori di ricerca | Numero di partecipazioni a bandi per dotazioni strumentali di laboratorio o grandi attrezzature | Situazione preesistente | Almeno 1 | 1 |
| | Numero di unità di personale tecnico nei laboratori di ricerca | Situazione preesistente | Almeno >1 | 1 |
| Ob.4 | | | | |
| Aumento del numero di | | Situazione preesistente | Almeno 4 unità | raggiunto |



| AMBITO STRATEGICO | | | | |
|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale | | | | |
| Linea strategica Dipartimentale: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promozione e formazione del personale Tecnico e Amministrativo ed implementazione dei processi di governo ed amministrativi</i> ➤ <i>Programmazione efficacia delle risorse</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
| docenti e verifica di produttività | Numero di nuove unità di personale docente in servizio | | | |
| | Numero di pubblicazione per anno dei nuovi docenti | Situazione preesistente | Almeno 4 | raggiunto |
| | Attivazione programma di verifica della produttività Commissione Ricerca | Situazione preesistente | Almeno 1 riunioni anno | raggiunto |

| AMBITO STRATEGICO | | | | |
|--|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Creazione di valore pubblico ● Strumenti e risorse ● X Comunità, società civile e territorio ● Responsabilità sociale | | | | |
| Linea strategica Dipartimentale: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Contributo al miglioramento della salute pubblica e alla gestione delle malattie Attività di orientamento e tutorato</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
| Ob.1 Modelli di gestione di patologie secondo i principi della medicina di precisione | Numero di PDTA o di linee guida per singole patologie basati sui principi della medicina di precisione in collaborazione con enti di gestione sanitaria o società scientifiche a cui partecipano docenti del Dipartimento | Situazione preesistente | Almeno 1 | raggiunto |
| | Numero di linee guida per la gestione di malattie rare e a | Situazione preesistente | Almeno 1 | raggiunto |



| | | | | |
|---|--|-------------------------|--|-----------|
| | cui contribuiscono i docenti del Dipartimento | | | |
| Ob. 2 Attività di orientamento e tutorato | Numero di partecipazioni ad iniziative di orientamento scuola lavoro | Situazione preesistente | Almeno 2 iniziative nel triennio Raggiunto | |
| Ob. 3 Partecipazione allo sviluppo di nuove terapie per malattie rare | Numero di studi clinici dedicati alle malattie rare | Situazione preesistente | Almeno 1 | raggiunto |

AMBITO STRATEGICO

- Creazione di valore pubblico
- Strumenti e risorse
- Comunità, società civile e territorio
- X Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione dei processi di inclusione*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Target 2023 | Valore raggiunto al 31/12/2023 |
|--|---|--------------------------|--|--------------------------------|
| Ob.1 Programmi di gender equality | Numero di partecipazioni ad iniziative per equo accesso alle cure delle donne | Situazione pre-esistente | Almeno 2 eventi nel triennio Raggiunto | |
| Ob.2 Collaborazioni con associazioni di volontariato | Numero di iniziative con associazioni di volontariato in ambito ematologico | Situazione pre-esistente | Almeno 1 evento | almeno 3 eventi raggiunti |
| | Numeri di iniziative con associazioni di pazienti affetti da malattie rare | Situazione preesistente | Almeno 2 eventi nel triennio Raggiunto | |



Anno 2024

| AMBITO STRATEGICO: X Creazione di valore pubblico <ul style="list-style-type: none"> • Strumenti e risorse • Comunità, società civile e territorio • Responsabilità sociale | | | | |
|--|--|--------------------------|-----------------------------|--|
| Linea strategica Dipartimentale: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Promuovere la qualità dei corsi di afferenza</i> • <i>Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
| Ob.1 Attivare nuovi percorsi di tutoraggio didattico | Numero di tutor /numero di studenti | 1 | ≥t-1 | 1/7 |
| | Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno | 90% | 90% | dato non disponibile |
| Ob.2 Aumentare l'offerta formativa di Master | Numero di nuovi Master Attivati | Situazione pre-esistente | 1 nuovo master nel triennio | |
| Ob. 3 Promuovere l'internazionalizzazione dei Corsi di Laurea | Numero di studenti afferenti al DMTP nell'ambito del programma ERASMUS plus | 1 | 1 | <i>Nel 2024 il totale degli studenti che hanno svolto un periodo all'estero o con accordi già in essere sono stati n. 27, così ripartiti:</i> - 18 studenti del CLMMC B - 9 studenti del CLMMC HT. |



AMBITO STRATEGICO:

- X Creazione di valore pubblico**
- **Strumenti e risorse**
- **Comunità, società civile e territorio**
- **Responsabilità sociale**

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promuovere la qualità dei corsi di afferenza*
- *Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
|--|--|------------------------|-------------------------|--|
| | | | | <i>Da sottolineare che gli studenti del CLMMC HT hanno avuto accesso a tali opportunità a partire dall'anno oggetto di valutazione..</i> |
| Ob.4 Promuovere l'internazionalizzazione dei corsi di dottorato | Numero di seminari di docenti stranieri | 3 | 4 | raggiunto |
| | Numero di corsi di dottorato in co-tutela con istituzioni straniere | 0 | 1 | In via di attuazione |
| | Numero di dottorandi che svolgono periodo di stage in laboratori stranieri | ≥ 50% dei partecipanti | ≥ 50% dei partecipanti | In via di attuazione |
| | Numero di corsi di dottorato in co-tutela con istituzioni straniere | 0 | 1 | In via di attuazione |
| Ob.5 Incrementare il livello di Internazionalizzazione della ricerca | Numero di partecipazioni a grant internazionali | 3 | 3 | raggiunto |
| | Numero di partecipazioni alle reti europee ed internazionali dedicate alle malattie rare | 2 | 2 | Raggiunto |



AMBITO STRATEGICO:

- X Creazione di valore pubblico**
- **Strumenti e risorse**
- **Comunità, società civile e territorio**
- **Responsabilità sociale**

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promuovere la qualità dei corsi di afferenza*
- *Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| | Numero di pubblicazioni che documentano collaborazioni internazionali | 3 | 4 | raggiunto |
| | Numero di eventi scientifici a carattere internazionale organizzati dal Dipartimento o da docenti del Dipartimento | 1 | 1 | raggiunto |
| Ob.6 Promuovere l'innovazione nella ricerca | Numero di progetti/attività di ricerca dedicati alla medicina traslazionale e di precisione | Situazione preesistente | Incremento del 10% | raggiunto |
| | Descrizione di modelli di gestione di patologie secondo i principi della medicina di precisione | Almeno 1 | Almeno 1 | Raggiunto |
| Ob.7 Migliorare la qualità delle pubblicazioni del Dipartimento | Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR | Situazione preesistente | Incremento del 10% | raggiunto |
| | Numero di pubblicazioni scientifiche per docente | Situazione preesistente | Incremento del 10% | incremento 0% |
| | Numero docenti inattivi | Riduzione del 10% | Riduzione del 10% | raggiunto |
| Ob.8 | Numero di iniziative di divulgazione scientifica organizzate dal Dipartimento | 1 | Almeno 1 | raggiunto |



AMBITO STRATEGICO:

- X Creazione di valore pubblico**
- **Strumenti e risorse**
- **Comunità, società civile e territorio**
- **Responsabilità sociale**

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promuovere la qualità dei corsi di afferenza*
- *Miglioramento della qualità della ricerca del Dipartimento e valorizzazione dei suoi risultati*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
|--|---|----------|-------------------------|--------------------------------|
| Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca | Numero di ricerche dei docenti riportate sul sito del Dipartimento o dai canali di diffusione dell'Ateneo | 2 | Almeno 2 | raggiunto |
| Ob. 9 | N.ro di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca entro 1 anno dalla conclusione del percorso identificati | Almeno 1 | Almeno 1 | raggiunto |
| Ob. 10 Promuovere programmi di Innovazione e qualità Della didattica | Numero di partecipazioni a progetti di Ateneo, progetti nazionali o progetti internazionali sull'innovazione e la qualità della didattica | 1 | 1 | 1 |
| | | | | |



| AMBITO STRATEGICO | | | | |
|---|---|--|-------------------------|--------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale | | | | |
| Linea strategica Dipartimentale: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promozione e formazione del personale Tecnico e Amministrativo ed implementazione dei processi di governo ed amministrativi</i> ➤ <i>Programmazione efficacia delle risorse</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
| Ob.1 Formazione e benessere del personale | Numero di corsi di formazione a cui partecipa il personale TAB | 2 | Almeno 2 corsi | >2 |
| | Numero di riunioni anno del personale TAB con il Direttore del Dipartimento | 2 | Almeno 2 anno | 2 |
| | Riunioni di coordinamento del personale amministrativo | Cadenza quindicinale | Cadenza settimanale | settimanali |
| | Numero di riunione della Commissione Benessere | 2 | Almeno 2 anno | In fase di implementazione |
| | Iniziative di benessere organizzativo | 1 | Almeno 1 anno | In fase di implementazione |
| | Questionario di customer satisfaction del personale docente e TAB | 1 | Almeno 1 | raggiunto |
| | Ob.2 Informatizzazione di tutti i processi ed i percorsi | N. processi amministrativi con mappatura | 85% | 90% |
| Riduzione consumo carta per stampa | | Situazione preesistente | -10% | raggiunto |
| Ob.3 Incremento delle dotazioni | Numero di partecipazioni a bandi per dotazioni strumentali di laboratorio o grandi attrezzature | 1 | Almeno 1 | raggiunto |



| AMBITO STRATEGICO | | | | |
|---|--|-------------------------|-------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ X Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale | | | | |
| Linea strategica Dipartimentale: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Promozione e formazione del personale Tecnico e Amministrativo ed implementazione dei processi di governo ed amministrativi</i> ➤ <i>Programmazione efficacia delle risorse</i> | | | | |
| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
| strumentali e di personale per i laboratori di ricerca | | | | |
| | Numero di unità di personale tecnico nei laboratori di ricerca | Situazione preesistente | Almeno >1 | 2 |
| Ob.4 Aumento del numero di docenti e verifica di produttività | Numero di nuove unità di personale docente in servizio | Situazione preesistente | Almeno +3 | raggiunto secondo cronoprogramma dei punti organico di Sapienza (prese di servizio nel 2025) |
| | Numero di pubblicazione per anno dei nuovi docenti | Situazione preesistente | Almeno 4 | raggiunto |
| | Attivazione programma di verifica della produttività Commissione Ricerca | Situazione preesistente | Almeno 1 riunioni anno | La Commissione ricerca pur lavorando sinergicamente per tutte le attività di programmazione e monitoraggio riguardanti il DMTP non si è formalmente riunita nel 2024 |



AMBITO STRATEGICO

- Creazione di valore pubblico
- Strumenti e risorse
- X Comunità, società civile e territorio
- Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Contributo al miglioramento della salute pubblica e alla gestione delle malattie*
Attività di orientamento e tutorato

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
|---|---|-------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| Ob.1 Modelli di gestione di patologie secondo i principi della medicina di precisione | Numero di PDTA o di linee guida per singole patologie basati sui principi della medicina di precisione in collaborazione con enti di gestione sanitaria o società scientifiche a cui partecipano docenti del Dipartimento | Situazione preesistente | Almeno 1 | raggiunto |
| | Numero di linee guida per la gestione di malattie rare e a cui contribuiscono i docenti del Dipartimento | Situazione preesistente | Almeno 1 | raggiunto |
| Ob. 2 Attività di orientamento e tutorato | Numero di partecipazioni ad iniziative di orientamento scuola lavoro | Situazione preesistente | Almeno 2 iniziative nel triennio | |
| Ob. 3 Partecipazione allo sviluppo di nuove terapie per malattie rare | Numero di studi clinici dedicati alle malattie rare | Situazione preesistente | Almeno 1 | Raggiunto |



AMBITO STRATEGICO

- Creazione di valore pubblico
- Strumenti e risorse
- Comunità, società civile e territorio
- X Responsabilità sociale

Linea strategica Dipartimentale:

- *Promozione dei processi di inclusione*

| Obiettivi | Indicatori | Baseline | Valore Target anno 2024 | Valore raggiunto al 31/12/2024 |
|--|---|--------------------------|------------------------------|---|
| Ob.1 Programmi di gender equality | Numero di partecipazioni ad iniziative per equo accesso alle cure delle donne | Situazione pre-esistente | Almeno 2 eventi nel triennio | |
| Ob.2 Collaborazioni con associazioni di volontariato | Numero di iniziative con associazioni di volontariato in ambito ematologico | Situazione pre-esistente | Almeno 1 evento | 11 attività (campagne di sensibilizzazione, interviste, giornate) |
| | Numeri di iniziative con associazioni di pazienti affetti da malattie rare | Situazione preesistente | Almeno 2 eventi nel triennio | |



SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2022 e 2023)

Anno 2022

| Indicatore | Anno 2022 |
|--|-------------|
| Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. | € 16.495,86 |
| Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. | 0,056 |
| Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. | 0,926 |

Anno 2023

| Indicatore | Anno 2023 |
|--|-------------|
| Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. | € 15.859,74 |
| Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. | 0,055 |
| Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. | 3,491 |

- COMMENTO MONITORAGGIO INTERMEDIO (PROPOSTA)

Relazione del Dipartimento in merito al conseguimento degli obiettivi rispetto agli indicatori dipartimentali e agli indicatori ANVUR che sarà presentata e discussa nel CDD del 24 Luglio 2025

Didattica

Il Dipartimento ha conseguito gli obiettivi programmati in relazione alla qualità, continuità e sostenibilità delle attività didattiche, sia nei corsi di laurea triennali e magistrali, sia nei corsi post-lauream (master, scuole di specializzazione, dottorato). Le attività didattiche sono state erogate in coerenza con le esigenze formative degli studenti e con i criteri di accreditamento previsti dalle linee guida dell'ANVUR.

Particolare attenzione è stata posta al monitoraggio della soddisfazione degli studenti e alla razionalizzazione dell'offerta formativa, con revisione periodica dei contenuti didattici alla luce degli sviluppi scientifici e clinici più recenti. Rimane in corso di sviluppo l'implementazione del processo di internazionalizzazione del dottorato di ricerca, in particolare attraverso l'attivazione di percorsi in co-tutela e l'ampliamento delle collaborazioni con Atenei e Centri di Ricerca esteri, in linea con la programmazione strategica pluriennale del Dipartimento e dell'Ateneo.

Ricerca

Gli obiettivi di potenziamento delle attività di ricerca scientifica sono stati sostanzialmente raggiunti. Si registra un incremento significativo nella partecipazione



a bandi competitivi di livello internazionale (es. Horizon Europe, ERC, PRIN-PNRR), che ha consentito l'accesso a finanziamenti esterni e il rafforzamento della progettualità su scala europea.

Permangono tuttavia alcune criticità, in modo particolare nel settore della ricerca clinica, che incidono sfavorevolmente sull'indicatore " *Proventi da ricerche commissionate*". Tali criticità sono principalmente connesse al fatto che la ricerca clinica commissionata (conto terzi) con i suoi proventi è totalmente in capo all'Azienda Sanitaria di Riferimento del Dipartimento e che, al momento, non sono state definite le procedure amministrative che dovrebbero regolare i rapporti finanziari tra Dipartimento ed Azienda di Riferimento. Tuttavia tali criticità restano mitigate dalla buona performance dei docenti in qualità di Principal Investigator (PI) di protocolli di ricerca clinica, la cui realizzazione si conferma di rilievo anche in ottica di trasferimento tecnologico, in particolare nelle aree clinico-assistenziali.

Terza Missione e Public Engagement

Gli obiettivi inerenti la Terza Missione sono stati ampiamente raggiunti grazie a un processo di coordinamento strutturato e condiviso tra le diverse componenti dipartimentali coinvolte. Il Dipartimento ha sviluppato e promosso iniziative di Public Engagement, attività di formazione continua, divulgazione scientifica, e collaborazioni con enti territoriali e soggetti del terzo settore, in coerenza con le linee guida dell'Ateneo e con le metriche di valutazione ANVUR per l'impatto sociale della ricerca.

È stata inoltre promossa la valorizzazione della proprietà intellettuale, con la trasmissione di innovazioni potenzialmente brevettabili e la strutturazione di percorsi di collaborazione con imprese nel contesto delle attività di ricerca applicata e trasferimento tecnologico.

Personale docente

L'obiettivo relativo alla programmazione del fabbisogno e al reclutamento del personale docente è stato in buona parte raggiunto, anche se in alcuni casi le procedure sono ancora in fase di completamento, in conformità con le tempistiche definite dagli organi di governo dell'Ateneo. Le azioni intraprese sono coerenti con il piano triennale di sviluppo del personale docente e con la necessità di garantire l'equilibrio tra carico didattico, attività di ricerca e responsabilità gestionali.

Personale tecnico-amministrativo (TAB) e benessere organizzativo

L'obiettivo relativo al rafforzamento e alla qualificazione del personale TAB è stato in buona parte conseguito. Sono stati portati avanti interventi strutturati di formazione continua, aggiornamento professionale e mappatura dei processi interni, con l'obiettivo di garantire una maggiore efficienza gestionale e un adeguato supporto alle attività didattiche e scientifiche.

Il benessere organizzativo del personale è stato oggetto di specifica attenzione, in coerenza con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ateneo, attraverso l'adozione di strumenti di rilevazione del clima organizzativo e la



promozione di iniziative orientate alla conciliazione vita-lavoro e alla valorizzazione delle competenze individuali.